

Formular de raportare imediată

1. Descrierea speței pe care doriți să o raportați

* Avertizorul de Integritate va furniza o descriere detaliată a speței pe care intenționează să o raporteze. Este important ca informațiile să fie prezentate într-un mod clar și comprehensibil, astfel încât să faciliteze investigarea ulterioară a situației

2. Numele și prenumele

Doriți să rămâneți anonim? Da

Nu

* Avertizorul de Integritate are opțiunea de a furniza numele și prenumele său în prezenta secțiune. Este important de menționat că această informație este facultativă, iar avertizorul poate alege să rămână anonim în procesul de raportare.

3. Număr de telefon

* În cazul în care avertizorul de integritate dorește să fie contactat pentru mai multe informații sau clarificări în legătură cu raportul său, acesta poate furniza un număr de telefon de contact.

4. Adresa de email

Avertizorul de Integritate poate furniza o adresă de email în prezenta secțiune, în cazul în care dorește să primească comunicări ulterioare.

5. Tipul de relație existent între avertizorul de integritate și ALCEDO

Avertizorul de Integritate trebuie să precizeze tipul de relație pe care îl are cu ALCEDO. Acest lucru poate include statutul de angajat al companiei, client, furnizor sau alt tip de colaborator. Furnizarea acestei informații este esențială pentru înțelegerea contextului raportului.

6. Indicați categoria care descrie cel mai bine speța raportată

- a) Corupție (mită, abuz de putere în scopuri personale etc.)
- b) Fraudă (falsificarea documentelor, manipularea datelor financiare etc.)
- c) Abuz de putere (folosirea incorectă a resurselor companiei, a funcției ocupate etc.)
- d) Etică (conflicte de interese, comportament neprofesional etc.)
- e) Hărțuire (comentarii sau glume jignitoare legate de rasă, origine etnică, religie, sau alte aspecte, avansuri verbale sau fizice nedorite, glume obscene, atingeri nepotrivite, comentarii sexuale degradante etc.)
- f) Discriminare (plată inegală, trecere cu vederea la promovare pe baza unor criterii nelegale ca rasa, sexul, vârsta, religia, dizabilitatea etc.)
- g) Neglijență (greșeli grave care pot afecta compania)
- h) Încălcarea normelor de siguranță (acțiuni care pun în pericol siguranța angajaților sau a bunurilor companiei)
- i) Altă tipologie (orice altă problemă care nu se încadrează în categoriile anterioare)

.....
.....
.....

7. Precizarea locației unde a avut loc speța raportată

8. Data în care a avut loc speța:

* Specificarea datei exacte sau aproximative a speței sau evenimentului raportat permite stabilirea unei cronologii clare a evenimentelor.

9. Specificați numele persoanei/persoanelor implicate/vizate

10. Care este implicarea dumneavoastră în speță

11. Ați mai informat alte persoane din cadrul societății despre această speță? Vă rugăm menționați pozițiile respective:

În caz afirmativ, avertizorul de integritate trebuie să identifice pozițiile respective ocupate de aceste persoane. Această informație este relevantă pentru a înțelege dacă au fost deja întreprinse măsuri preliminare sau dacă există deja o conștientizare a speței în cadrul companiei.

12. Atașați un document justificativ în legătură cu speța raportată

Documentele justificative pot include, dar nu se limitează la, e-mailuri, rapoarte, fotografii sau alte înregistrări care pot oferi context suplimentar și pot întări credibilitatea speței raportate.

Toate raportările vor fi tratate cu confidențialitate. Reprezentanții desemnați vor analiza situația și vor lua măsurile necesare în conformitate cu politicile interne și legislația aplicabilă.